



Π5.3 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΠΠΣ

. Π5.3 Πολιτική Υποστήριξης, Ανάπτυξης και Αξιολόγησης του Προσωπικού του ΠΠΣ

Το Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης εφαρμόζει μια συνεκτική και στρατηγικά προσανατολισμένη πολιτική υποστήριξης, επαγγελματικής ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του, η οποία εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο διασφάλισης ποιότητας του Ιδρύματος. Στόχος της πολιτικής είναι η συνεχής αναβάθμιση του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου, μέσω της συστηματικής ενίσχυσης των δεξιοτήτων, της ακαδημαϊκής εξέλιξης και της καλλιέργειας κουλτούρας αναστοχασμού και βελτίωσης.

Η πολιτική βασίζεται στις αρχές της δια βίου μάθησης, της τεκμηριωμένης λήψης αποφάσεων, της ανατροφοδότησης και της διαφάνειας, ενώ ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα ποιότητας της ΜΟΔΠ και τις κατευθύνσεις της ΕΘΑΑΕ.

Ενσωμάτωση της νοοτροπίας ανάπτυξης

Η νοοτροπία ανάπτυξης (growth mindset) ενσωματώνεται ως οριζόντια στρατηγική αρχή στη λειτουργία του Τμήματος, υποστηρίζοντας τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας του εκπαιδευτικού και ερευνητικού έργου. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της διασφάλισης ποιότητας και της φοιτητοκεντρικής μάθησης, όπως ορίζονται από την ΕΘΑΑΕ, και υλοποιείται μέσω στοχευμένων δράσεων επιμόρφωσης, ανατροφοδότησης και αξιολόγησης. Ειδικότερα, προάγει την ανάπτυξη προσαρμοστικών διδακτικών πρακτικών, την αξιοποίηση της ανατροφοδότησης ως εργαλείου βελτίωσης και την ενίσχυση της ακαδημαϊκής ανθεκτικότητας, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση μιας δυναμικής κουλτούρας ποιότητας, καινοτομίας και τεκμηριωμένης εκπαιδευτικής πρακτικής.

Επιμόρφωση και Επαγγελματική Ανάπτυξη

Η επιμόρφωση του προσωπικού αποτελεί βασικό στρατηγικό άξονα του Τμήματος και υλοποιείται μέσω οργανωμένων δράσεων που στοχεύουν στη συνεχή αναβάθμιση των ακαδημαϊκών, διδακτικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Για τα μέλη ΔΕΠ, η συμμετοχή σε συνέδρια, ερευνητικά προγράμματα, διεθνή δίκτυα και δράσεις κινητικότητας (π.χ. Erasmus+) λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός ενίσχυσης της επιστημονικής παραγωγής και της διεθνοποίησης. Παράλληλα, αξιοποιούνται θεσμοθετημένα εργαλεία, όπως οι εκπαιδευτικές άδειες, για την υποστήριξη της ακαδημαϊκής εξέλιξης.

Για τα μέλη ΕΔΠ, ΕΤΕΠ και το διοικητικό προσωπικό, προβλέπονται στοχευμένες επιμορφωτικές δράσεις, προσαρμοσμένες στις ανάγκες του ρόλου τους, με έμφαση στην ανάπτυξη ψηφιακών, διοικητικών και υποστηρικτικών δεξιοτήτων.



Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ TotT)

Το Τμήμα ενσωματώνει στρατηγικά τις δράσεις του Κέντρου Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ TotT), αξιοποιώντας το ως βασικό μηχανισμό βελτίωσης της ποιότητας της διδασκαλίας.

Μέσω επιμορφωτικών προγραμμάτων, εργαστηρίων και ανταλλαγής καλών πρακτικών, ενισχύεται η παιδαγωγική επάρκεια και προωθείται η υιοθέτηση σύγχρονων, φοιτητοκεντρικών προσεγγίσεων. Η ενεργή συμμετοχή μελών του Τμήματος στο ΚΕΔΙΜΑ διασφαλίζει τη συνεχή μεταφορά τεχνογνωσίας και τη διάχυση καινοτόμων πρακτικών στο ΠΠΣ.

Συνεργασίες και Εξωστρέφεια

Η ανάπτυξη συνεργασιών αποτελεί βασικό στρατηγικό εργαλείο ενίσχυσης της ποιότητας και της διεθνούς παρουσίας του Τμήματος. Μέσω συνεργασιών με πανεπιστήμια, ερευνητικά κέντρα και εκπαιδευτικούς φορείς, προωθείται η ανταλλαγή γνώσης, η συμμετοχή σε διεθνή δίκτυα και η υλοποίηση κοινών δράσεων.

Οι δραστηριότητες αυτές ενισχύουν την ερευνητική παραγωγή, εμπλουτίζουν την εκπαιδευτική διαδικασία και συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός δυναμικού και εξωστρεφούς ακαδημαϊκού περιβάλλοντος.

Αξιολόγηση και Ανατροφοδότηση

Η αξιολόγηση του προσωπικού και του διδακτικού έργου αποτελεί βασικό μηχανισμό διασφάλισης και βελτίωσης της ποιότητας. Υλοποιείται σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο και τις διαδικασίες της ΜΟΔΠ, με έμφαση στη συστηματική συλλογή και αξιοποίηση δεδομένων.

Η ανατροφοδότηση από τους φοιτητές/τριες αξιοποιείται με δομημένο τρόπο για την αναβάθμιση της διδασκαλίας και την προσαρμογή των εκπαιδευτικών πρακτικών. Παράλληλα, οι διαδικασίες αξιολόγησης και εξέλιξης του προσωπικού λειτουργούν ως εργαλείο ενίσχυσης της αριστείας και της επαγγελματικής ανάπτυξης.

Αναγνώριση και Προβολή

Η αναγνώριση και προβολή του έργου του προσωπικού εντάσσεται στη στρατηγική ενίσχυσης της ακαδημαϊκής ταυτότητας και του κύρους του Τμήματος. Μέσω της συστηματικής ανάδειξης επιστημονικών και διδακτικών επιτευγμάτων, ενισχύεται η κινητοποίηση του προσωπικού και η εξωστρέφεια.

Η λειτουργία ομάδας outreach και διαχείρισης ψηφιακής παρουσίας υποστηρίζει τη στοχευμένη επικοινωνία των δράσεων του Τμήματος προς την ακαδημαϊκή κοινότητα και το ευρύ κοινό, συμβάλλοντας στη διάχυση της γνώσης και στην προσέλκυση νέων φοιτητών/τριών.